|  |
| --- |
| **Державне підприємство «Науково-дослідний та конструкторсько-технологічний інститут міського господарства»** |

Міністерство регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України

**Концепція розвитку**

**водопровідно-каналізаційного**

**господарства України**

Чорноморськ – 2017

*Метою* Концепції розвитку ВКГ України є підвищення рівня обслуговування споживачів послугами централізованого водопостачання та водовідведення з досягненням у найближчій перспективі європейських вимог з якості питної води та вимог директиви ЄС про міські стічні води.

*Шляхи досягнення мети*

1. Розвиток законодавчої та нормативно-правової бази у відповідності до вимог Європейського союзу.
2. Зміна структури управління підприємствами, які забезпечують системи ВКГ.
3. Розвиток інвестиційної діяльності підприємств ВКГ.
4. Підвищення ефективності експлуатації систем ВКГ.
5. Створення позитивного іміджу та підвищення відкритості в роботі підприємств ВКГ.
6. Підвищення кваліфікації кадрів підприємств ВКГ.
7. ***Розвиток законодавчої та нормативно-правової бази у відповідності до вимог Європейського союзу***
* Прийняти структуру законодавчих та нормативних документів:

На першому рівні:

* Коригування Закону України «Про питну воду та питне водопостачання»;
* Розробка нового закону «Про водовідведення»;
* Розробка нової редакції Закону України “Про житлово-комунальні послуги”.

На другому рівні:

* Розробка нової редакції «Правил користування системами централізованого комунального водопостачання та водовідведення в населених пунктах України»;
* Розробка нової редакції «Правил технічної експлуатації систем водопостачання та каналізації населених пунктів України»;
* Розробка нормативних документів для встановлення тарифів на водопостачання та водовідведення.

На третьому рівні:

* Розробка таких нормативів, як «Правила приймання стічних вод», «Правил з організації збирання, перевезення, перероблення та утилізації рідких нечистот», Положення про проведення планово-попереджувальних ремонтів на підприємствах водопровідно-каналізаційного господарства України.



1. ***Зміна структури управління підприємствами, які забезпечують системи ВКГ***
* Власність підприємств ВКГ може бути тільки комунальною або державною. Керуюча компанія може мати будь-який тип власності.
* Використання європейського досвіду для створення нових структур управління підприємствами ВКГ за рахунок:
* Скорочення непрофільних робіт, таких як: проведення капітальних ремонтів, обслуговування арматури та насосного обладнання та інших. Підприємство повинно займатись лише обслуговуванням абонентів;
* Створення спеціальної структури управління всіма питаннями, які пов’язані з роботою водоканалу.
* Розробка пропозицій по регіональному управлінню та для обслуговування територіальних громад.
1. ***Розвиток інвестиційної діяльності підприємств ВКГ***
* Забезпечення інвестиційної діяльності нормативною базою. Необхідно скласти наступні документи - програмне забезпечення заходів, які потребують інвестування:
* довгострокова програма;
* схема оптимізації;
* інвест-програма;
* розробка ТЕО – для обґрунтування шляхів вкладання грошей у конкретний об’єкт;
* підписання договорів;
* виділення коштів для інвестування. За результатами визначається ефективність вкладання грошей.
1. ***Підвищення ефективності експлуатації систем ВКГ***
* Створити структуру управління підприємствами ВКГ;
* Розробка правил та інструкцій з експлуатації;
* Мають бути створені ГІС на кожному підприємстві та забезпечено повну автоматизацію технологічних процесів.
1. ***Створення позитивного іміджу та підвищення відкритості в роботі підприємств ВКГ***
* Інформування населення про умови роботи підприємств ВКГ;
* Створення сайту для кожного підприємства і щоденне надання інформації про якість води і очищення стоків
* Проведення факультативів в школах
* Створення брошур, науково-популярної літератури і реклами
* Постійні екскурсії на об’єкти водопостачання і водовідведення, дні відкритих дверей.
1. ***Підвищення кваліфікації кадрів підприємств ВКГ***
* Створення системи для підвищення кваліфікації кадрів;
* Необхідно проводити підвищення рівня кваліфікації персоналу регулярно та контролювати якість отриманих знань.
* Робота по техніці безпеки та охороні праці
* Підвищення кваліфікації інженерно-технічних працівників на курсах, семінарах
* Ведення дистанційних методів навчання
* Підготовка молодих спеціалістів.

Нотатки

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |